

La Società Euromar s.r.l., nell'ambito della politica generale dell'azienda, intende assicurare:

- la piena soddisfazione della clientela ed il miglioramento dell'efficienza, dell'immagine e dell'affermazione della stessa sul mercato;
- la salute e la sicurezza sul lavoro per tutto il personale, interno ed esterno, che opera per l'Organizzazione;

A tal fine l'Organizzazione, già certificata secondo la norma UNI EN ISO 9001:2008, ha stabilito di adottare un Sistema di gestione per la sicurezza e salute sul lavoro rispondente ai requisiti della Norma OHSAS 18001:2007.

Allo scopo è stata istituita, alle dirette dipendenze dell'Amministratore Unico, la funzione di Rappresentante della Direzione/Responsabile Sistemi di Gestione Qualità/Sicurezza e salute dei lavoratori, attribuendogli l'autorità e la libertà necessarie per assicurare, in collaborazione con le altre funzioni, che i processi necessari per i sistemi di gestione siano predisposti, attuati e tenuti aggiornati nonché promuovere la consapevolezza dei requisiti del Cliente, della sicurezza e salute dei lavoratori, nell'ambito dell'azienda e riferire all'Amministratore sia sui sistemi di gestione adottati, che sulle esigenze per il loro miglioramento.

L'Amministratore Unico è altresì convinto che per ottenere tali miglioramenti, oltre alla certificazione ISO 9001:2008, sia opportuno conformarsi, a breve termine, alla norma OHSAS 18001:2007, cercando non solo di rispettare gli adempimenti formali ma anche, e soprattutto, di acquisirne sempre più lo spirito attraverso un cambiamento di mentalità, ovvero una vera e propria conversione ai principi della sicurezza e salute dei lavoratori in essa enunciati.

A tale scopo l'Organizzazione persegue una rigorosa politica di miglioramento dei sistemi di gestione per la qualità e per la sicurezza e salute dei lavoratori ed il potenziamento delle risorse che prevede, nell'ambito dell'istituzione dei SGQ e SGSL i seguenti aspetti salienti:

- attenta e corretta interpretazione delle richieste dei Clienti, attivando eventuali suggerimenti, azioni o modifiche necessarie al miglioramento dei processi/servizi;
- rispetto delle normative nazionali ed internazionali in vigore;
- l'impegno al rispetto della legislazione e degli accordi applicabili alla sicurezza e salute dei lavoratori e a considerare la sicurezza e salute dei lavoratori ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;
- l'affermazione che la responsabilità nella gestione della sicurezza e salute dei lavoratori riguarda l'intera Organizzazione aziendale, dal Amministratore Unico sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- l'impegno al miglioramento continuo ed alla prevenzione;
- l'impegno a fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
- promuovere la formazione per la qualità di tutti gli operatori al fine di migliorare continuamente il servizio e l'impegno a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di sicurezza e salute dei lavoratori;
- l'impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;

- sensibilizzazione di tutto il personale a riguardo dell'abuso di alcol e droga;
- adottare, in occasione di eventuali nuove attività o servizi, tutte le iniziative idonee a ricevere adeguate informazioni sui possibili effetti ai fini della sicurezza e ambientali che si potrebbero verificare a seguito dell'adozione delle nuove tecnologie;
- rispetto dei tempi di risposta alle richieste dei Clienti e delle consegne;
- maggiore incisività nella selezione e nel controllo dei fornitori;
- maggiore competitività sul mercato;
- riduzione dei reclami dei Clienti;
- riduzione delle non conformità;
- incrementare la professionalità delle figure aziendali;
- attenta analisi della customer satisfaction;
- prevenire l'inquinamento ed impegnarsi a gestire i rifiuti in modo tale da privilegiare, ogni qualvolta è possibile, il recupero e il riciclo anziché lo smaltimento;
- impegnarsi a ridurre i consumi energetici dell'attività;
- attenta e corretta interpretazione delle richieste dei Clienti, attivando eventuali suggerimenti, azioni o modifiche necessarie al miglioramento dei processi/servizi;
- l'impegno a riesaminare periodicamente la politica stessa ed i sistemi di gestione attuati.

L'Amministratore Unico, rende noto questo documento e lo diffonde a tutti i soggetti dell'azienda e si impegna affinché:

- fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza siano considerati contenuti essenziali;
- tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di sicurezza e salute del lavoro;
- tutta la struttura aziendale (dirigenti, progettisti, impiantisti, servizi acquisti e manutenzione, lavoratori, ecc.) partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati affinché:
 - la progettazione delle macchine, impianti ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
 - l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
 - si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
 - siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;
 - siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali; siano indirizzate a tale scopo la progettazione, la conduzione e la manutenzione, ivi comprese le operazioni di manipolazione e uso delle materie prime e prodotti finiti, e pulizia dei luoghi di lavoro, macchine e impianti.

Tale politica è perseguita definendo annualmente, in sede di riesame da parte della direzione:

- obiettivi quantificati
- periodo temporale per il conseguimento
- aree aziendali coinvolte
- risorse messe a disposizione.

L'attuazione di tale politica è compito di tutto il personale e responsabilità dell'Amministratore Unico mediante l'applicazione di efficaci sistemi di gestione per la qualità e per la sicurezza e salute dei lavoratori.

Inoltre, l'Amministratore Unico s'impegna a mettere a disposizione dell'azienda i mezzi e le risorse necessarie per il conseguimento degli obiettivi definiti in sede dei riesami e considerare eventuali forme di incentivazione, a favore dei lavoratori, al raggiungimento degli obiettivi prefissati e definiti in sede di riesame.

San Giorgio Jonico, 3 marzo 2014

Euromar S.r.l.

L'Amministratore Unico


